

# AKADEMIA LIDERA

Autorski program szkoleniowy, który opiera się na rozwoju trzech kluczowych kompetencji lidera wg Clean Culture. Bazujemy na metodologii DISC D3 oraz skupiamy się na praktyce.

Program składa się z 8 modułów, z których możecie wybrać poszczególne szkolenia. Rekomendujemy jednak przejście całego programu.

## CZEGO SIĘ NAUCZYSZ?

Samych dobrych praktyk! Podczas warsztatu dowiecie się, jak:

- jak zarządzać zespołem w sposób efektywny, ale też ludzki
- jak budować zespół, który będzie ze sobą współpracował
- jak rozmawiać ze swoim zespołem tak, żeby słuchał i jak słuchać tak, żeby się dowiedzieć
- jak rozwijać najważniejsze kompetencje lidera: samoświadomość, odwagę i komunikację

## DLA KOGO JEST TEN WARSZTAT?

- dla wszystkich liderów, którzy chcą rozwijać swoje kompetencje leaderskie, niezależnie od doświadczenia
- dla liderów, którzy już przeszli podobne akademie leaderskie, ale czują niedosyt
- dla liderów, którzy chcą sprawdzić swoje umiejętności w praktyce (uwaga - będzie dużo case'ów!)

## PRZYKŁADOWA AGENDA WARSZTATU:

### Część 1 (dzień 1 + 2):

1. Trzy najważniejsze kompetencje Lidera - wprowadzenie
2. Rozwój samoświadomości u Lidera na bazie DISC D3.
3. Zasady komunikacji w sytuacjach trudnych (i nie tylko)
4. Delegowanie zadań i jak to zrobić, żeby małpy nie wchodziły na głowę
5. "Ale ja się staram", czyli sytuacje, w których współpracownik się stara a nie ma wyników
6. Jeden sposób dla każdego? O tym jak zarządzać juniorami, midami, seniorami i... innymi liderami

### Część 2 (dzień 3 + 4):

1. Odważna komunikacja: jak radzić sobie z roszczeniami i niezadowolaniem oraz jak zarządzać oczekiwaniami pracowników?
2. Mamy konflikt! czyli jak rozwiązywać konflikty i nieporozumienia
3. Motywacja i zaangażowanie - jak lider może motywować (i czy w ogóle może)?
4. Narzędzia lidera: Feedback i docenianie
5. Gry i kłamstwa - komunikacyjne manipulacje pracowników
6. Prowadzenie rozmów 1-1: prosto i efektywnie

### Część 3 (dzień 5 + 6):

1. Jaką fazę ma Twój zespół? Zrozumienie różnych faz rozwoju zespołu i dostosowanie stylu zarządzania do każdej z nich.
2. Techniki budowania efektywnego i zgranego zespołu oraz metody wspierające współpracę
3. Zarządzanie niezadowolaniem i frustracją w zespole
4. Komunikacja trudnych decyzji w zespole
5. Prowadzenie performance reviews
6. Wspieranie rozwoju zespołu i pracowników, niekoniecznie szkoleniami
7. Zwalnianie ludzi, czyli jak się rozstać po ludzki

### Część 4 (dzień 7 + 8):

Proces rekrutacyjny z perspektywy lidera, czyli jak:

- określić potrzeby rekrutacyjne odpowiadające lukom kompetencyjnym w zespole
- zdefiniować profil idealnego kandydata (i jak to zrobić, żeby nie szukać jednoróżca)
- zweryfikować kompetencje kandydatów w procesie rekrutacyjnym
- dobierać ludzi do Twojego zespołu

## MATERIAŁY I NARZĘDZIA, KTÓRE DOSTANIECIE:

- templatkami i narzędziami do wykorzystania we współpracy indywidualnej oraz z zespołem
- workbookiem, nad którym będziecie mogli pracować po zakończeniu modułów, aby utrwalić wiedzę
- inspiracją jak poradzić sobie w sytuacjach trudnych dla liderów

## WSPÓŁPRACA OBEJMUJE:

- przeprowadzenie dwudniowego warsztatu
- przygotowanie ćwiczeń
- przygotowanie materiałów dla uczestników
- rozpoznanie potrzeb szkoleniowych klienta
- dostosowanie programu do wymagań klienta

## KWESTIE ORGANIZACYJNE:

- czas trwania: każdy moduł to 2 dni po 8 godzin dydaktycznych / 6 godzin zegarowych + przerwy
- forma warsztatu: prezentacja dobrych praktyk, ćwiczenia praktyczne, case studies
- opcja online: wykorzystanie Google Meet, Miro, prezentacja Google Slides

## KOSZT WSPÓŁPRACY:

Dla Waszego komfortu rekomendujemy grupy warsztatowe do 10 osób (jeśli jest Was więcej, dajcie znać i coś wymyślimy).

### **2-dniowy warsztat (1 moduł):**

15 000 zł netto + VAT

### **Całość programu (4 moduły po 2-dni):**

55 000 zł netto + VAT



## SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

Nie będziemy Ci wciskać gotowego szablonu opartego na podstawie jednorożców z doliny krzemowej, tylko chcemy dopasować szkolenia pod Was.

[hello@cleanculture.io](mailto:hello@cleanculture.io)